

الخطة الاستراتيجية لكلية التربية الاساسية ((٢٠٢٦ - ٢٠٢١))

لمحة عن كلية التربية الاساسية:

تأسست كلية التربية الاساسية كمطلب لأهالي محافظة ميسان والمحافظات الجنوبية لتحل محل معاهد المعلمين المركزية كمخرجات اساسية لوزارة التربية وذلك عام (١٩٩٣ - ١٩٩٤) تحت اسم كلية المعلمين تدرجت نحو التخصصية للسنوات التي تلتها ليكون التخصص من المرحلة الاولى بدل الثانية والثالثة ولتتحول بعدها الى اقسام علمية بدل الفروع بواقع ثمان أقسام علمية تخصصية وذلك عام (٢٠٠٤) ، استحدثت الدراسات العليا فيها عام (٢٠٠٢ - ٢٠٠٣) كما اسهمت كلية التربية الاساسية برغد محافظة ميسان والمحافظات الجنوبية بكوادر متخصصة في العلوم الصرفة والعلوم الطبيعية بشهادتي (الماجستير والدكتوراه) ، تعد كلية التربية الاساسية حجر الزاوية في استحداث جامعة ميسان لعام (٢٠٠٧).

اقسام الكلية:

(قسم العلوم العامة، قسم اللغة العربية، قسم اللغة الإنكليزية، قسم الرياضيات، قسم التربية الفنية، قسم معلم الصفوف الأولى، قسم الجغرافية، قسم التاريخ قسم التربية الاسلامية).

انشطة الكلية:

أقامت الكلية منذ تأسيسها العديد من الانشطة العلمية والثقافية والاجتماعية بالإضافة الى ذلك فقد اقيمت العديد من الدورات التطويرية لدوائر الدولة المختلفة في المحافظة بالتعاون مع الاقسام ذات العلاقة من قبل اقامة الندوات العلمية التخصصية واقامة معارض فصلية وسنوية في الاقسام العلمية التابعة للكلية ، فضلا عن المهرجانات الثقافية والفنية وورش العمل في الارشاد التربوي والنفسي التي تقيمها الاقسام العلمية المتخصصة، وتصدر الكلية مجلة علمية محكمة معتمدة في الترقيات العلمية منذ العام (١٩٩٦) باسم (المعلم الجامعي) والآن اسم المجلة قد تغير في العام (٢٠٠٤ - ٢٠٠٥) الى (مجلة ميسان للدراسات الاكاديمية) في الفترة التي صاحبت تغير اسم الكلية الى كلية التربية الاساسية .

نظام التدريس في الكلية:

يكون نظام التدريس في الكلية هو نظام الكورسات ويمنح الطالب فيها شهادة البكالوريوس عند اكماله ثمانية كورسات بضمنها بحث التخرج.

لجنة التخطيط الاستراتيجي:

قامت كلية التربية الاساسية بتشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي حسب الأمر الإداري ذي العدد (٩٧٤) في (٢٣/٩/٢٠٢٠) حيث تكونت اللجنة من السادة التدريسيين المدرجة أسمائهم في الجدول أدناه:

ت	أسم التدريسي	المنصب	اللجنة
١	أ.د. احمد عبدالمحسن كاظم	عميد الكلية	رئيساً
٢	أ.د. مصطفى جلال مصطفى	معاون العميد للشؤون الطلبة	عضواً
٣	أ.م.د. عصام نجم عبد	معاون العميد للشؤون الادارية والقانونية	عضواً
٤	أ.د. سلام ناجي باقر	رئيس قسم معلم الصفوف الاولى	عضواً
٥	أ.د. رنا صبيح عبود	رئيس قسم الرياضيات	عضواً
٦	أ.د. فاطمة رحيم عبد الحسن	رئيس قسم اللغة الإنكليزية	عضواً
٧	أ.د. محمد عرب نعمة	رئيس قسم الجغرافيا	عضواً
٨	أ.م.د. سليم حسين ياسين	رئيس قسم التاريخ	عضواً
٩	أ.م.د. عمار جبار حسين	رئيس قسم الفنية	عضواً
١٠	م.د. علي مهدي عبدالحسين	رئيس قسم العلوم	عضواً
١١	م.د. قاسم نجم عبد	رئيس قسم اللغة العربية	عضواً
١٢	م. عمار محمد حطاب	مقرر مجلس الكلية	عضواً
١٣	م.م حسام احمد علي	م/شعبة ضمان الجودة ولأداء الجامعي	عضواً

ثم بعد ذلك تم توزيع الأهداف العامة لجامعة ميسان على السادة أعضاء لجنة التخطيط الاستراتيجي وكما موضح في الجدول أدناه:

الأهداف العامة	المنصب	أسم التدريسي	ت
- تطوير منظومة العمل الإداري في الجامعة وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية. - اعتماد مبدأ الجامعة المنتجة و تنويع مصادر التمويل.	معاون العميد للشؤون الادارية و القانونية	ا.م.د عصام نجم عبد	.١
- الانفتاح على المجتمع محلياً و عالمياً و تعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.	رئيس قسم الجغرافية	ا.د محمد عرب نعمة	.٢
- تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية و سوق العمل.	معاون العميد لشؤون الطلبة	ا.د مصطفى جلال مصطفى	.٣
- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية و المهارية و البحثية. - تنمية القدرات و الامكانيات العلمية و المهنية و التربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي و الدولي.	رئيس قسم معلم الصفوف الاولى	أ.د. سلام ناجي باقر	.٤
- تهيئة بيئة جامعية ملائمة تحفز من قدرات الاستاذ الجامعي و الطلبة للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية. - العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة.	رئيس قسم الرياضيات	ا.د رنا صبيح عبود	.٥

الرؤية:

تحقيق التميز والريادة في التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع

الرسالة:

تسعى كليتنا لتقديم برامج اكاديمية متميزة ومطابقة لمعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي لتخريج معلمين ذوي كفاءة في التدريس والبحث العلمي وتعمل على اكساب الطلبة القيم الاخلاقية والمهنية وتمكينهم من استخدام الطرائق والتقنيات الحديثة في التدريس وممارسة الانشطة العلمية ذات الصلة، وتسعى الى ترقية البحوث العلمية التربوية وتطوير المجتمع وتنمية التعليم المستمر وتحقيق الجودة الشاملة.

القيم:

١. ترسيخ قيم المواطنة وثقافة حب الوطن والانتماء إليه.
٢. احترام القيم الاخلاقية والمجتمعية الاصلية.
٣. التأكيد على التسامح الفكري وقبول الرأي الاخر.
٤. اعتماد مبدأ الشفافية والنزاهة في العمل.
٥. تحقيق العدل والمساواة وإشاعة روح التعاون.
٦. الالتزام بالجودة الشاملة وتحقيق الاعتماد الأكاديمي.
٧. الحفاظ على بيئة نظيفة مستدامة.

الاهداف العامة لجامعة ميسان:

١. رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية.
٢. تهيئة بيئة جامعية تحفز من قدرات الاستاذ الجامعي والطلبة للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
٣. تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
٤. العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة.
٥. تطوير منظومة العمل الإداري في الجامعة وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
٦. اعتماد مبدأ الجامعة المنتجة وتنويع مصادر التمويل.
٧. تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية وسوق العمل.
٨. الانفتاح على المجتمع محلياً وعالمياً وتعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.

الاهداف العامة والعملية والبرامج:

أولاً: رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية و المهارية و البحثية:



١. تقويم طرائق التدريس المتبعة وتحديثها دورياً:

أ. برنامج وضع معايير لتقويم طرائق التدريس المتبعة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: اللجنة المشكلة لهذا الغرض.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- تشكيل لجنة من السادة التدريسيين من ذوي خبرة في التدريس لوضع معايير تقويم طرائق التدريس المتبعة.	مكتب السيد العميد	٢٠٢١/٣/١٥-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- أعداد قائمة بمعايير تقويم طرائق التدريس المتبعة.	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	٢٠٢١/٤/١٥-١	(مع تحديثها كل سنة دراسية)
- متابعة الاداء التدريسي للأساتذة من قبل اللجنة المشكلة لهذا الغرض في ضوء المعايير التي وضعت لتقويم طرائق التدريس المتبعة.	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	٢٠٢١/١٠/١-٢٠٢٢/٥/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- رفع تقارير سنوية حول تقويم طرائق التدريس المتبعة لغرض تحديثها باستمرار.	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢٢/٦/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس القسم.	مجلس القسم	٢٠٢٢/٨/٣١-٧/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس الكلية.	مجلس الكلية	٢٠٢٢/٨/٣١-٧/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ب. برنامج اعداد استبيان لمعرفة رضا الطلبة عن طرائق التدريس المتبعة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: اللجنة العلمية في القسم العلمي.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- إعداد استبيان لمعرفة مدى رضا الطلبة عن طرائق التدريس المتبعة من قبل الكادر التدريسي لتحديد نقاط القوة و الضعف.	اللجنة العلمية في القسم العلمي	٢٠٢١/٣/١٥-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- توزيع الاستبيان على الطلبة لمعرفة مدى رضاهم عن طرائق التدريس المتبعة من قبل الكادر التدريسي.	اللجنة العلمية في القسم العلمي	٢٠٢١/٤/١٥-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- رفع تقارير سنوية بنتائج الاستبانة مع مناقشتها و تفسيرها من قبل اللجنة العلمية في القسم و تقديم مجموعة من المقترحات و التوصيات.	اللجنة العلمية في القسم العلمي	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢١/٦/٣٠	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢١/٦/٣٠ (بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس القسم.	مجلس القسم	٢٠٢٢/٨/٣١-٧/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس الكلية.	مجلس الكلية	٢٠٢٢/٨/٣١-٧/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ج. برنامج اعداد استبيان لمعرفة آراء أرباب العمل والجهات المستفيدة حول طرائق التدريس المتبعة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: اللجنة العلمية في القسم العلمي.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٣/١٥-١	اللجنة العلمية في القسم العلمي	- إعداد استبيان لمعرفة آراء أرباب العمل و الجهات المستفيدة حول طرائق التدريس المتبعة.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٤/١٥-١	اللجنة العلمية في القسم العلمي	- توزيع الاستبيان على أرباب العمل و الجهات المستفيدة لمعرفة آرائهم حول طرائق التدريس المتبعة.
نهاية كل عام دراسي ٢٠٢١/٦/٣٠ (بشكل دوري من كل سنة دراسية)	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢١/٦/٣٠	اللجنة العلمية في القسم العلمي	- رفع تقارير سنوية بنتائج الاستبانة مع مناقشتها و تفسيرها من قبل اللجنة العلمية في القسم و تقديم مجموعة من المقترحات و التوصيات.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٨/٣١-٧/١	مجلس القسم	- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس القسم.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٨/٣١-٧/١	مجلس الكلية	- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس الكلية.

٢. العمل على تنمية المهارات المهنية للطلبة:

أ. برنامج وضع خطة سنوية للتدريب الصيفي:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة التعليم المستمر.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٥/٣٠-٣/١	القسم العلمي	- وضع خطة سنوية للتدريب الصيفي لتنمية المهارات المهنية للطلبة بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٧/٣١-١	شعبة التعليم المستمر	- تنفيذ الخطة السنوية للتدريب الصيفي لتنمية المهارات المهنية للطلبة بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل.

ب. برنامج وضع دورات تدريبية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: القسم العلمي.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٥/٣٠-٣/١	القسم العلمي	- وضع برامج تدريبية لتطوير المهارات المهنية للطلبة في مجالات اختصاصهم.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٨/٣١-١	القسم العلمي	- تنفيذ البرامج التدريبية لتطوير المهارات المهنية للطلبة في مجالات اختصاصهم على أن تكون في العطلة الصيفية.

ج. برنامج السفرات العلمية و الزارات الميدانية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة الشؤون العلمية.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٣/٣١-١	القسم العلمي	- وضع برنامج للسفرات العلمية و الزيارات الميدانية لمؤسسات القطاع العام و الخاص.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٥/٣١-٤/١	شعبة الشؤون العلمية	- تنفيذ برنامج السفرات العلمية و الزيارات الميدانية لمؤسسات القطاع العام و الخاص.

كلية التربية الأساسية
College of Basic Education

٣. تنمية القدرات والقابليات البحثية لدى الطلبة:

- برنامج إقامة مؤتمر علمي سنوي للطلبة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة الشؤون العلمية.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/١٢/٣٠-١٠/١	القسم العلمي	- عقد حلقات نقاشية (سيمنار) للطلبة للتعريف بأهمية البحث العلمي و كيفية كتابة البحث بأسلوب علمي صحيح و سليم.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٥/١٥-٣/١	القسم العلمي	- كتابة البحوث في كل مرحلة دراسية عدا المرحلة الرابعة لكون البحث العلمي من ضمن متطلبات التخرج على أن تخصص درجة للبحث تضاف إلى درجة سعي الطالب.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٥/٢٠-١٦	مكتب السيد العميد	- تشكيل لجنة من أساتذة القسم العلمي على مستوى كل مرحلة دراسية لتقييم بحوث الطلبة.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٦/٢٥-٥/٢١	اللجان المشكلة لتقييم بحوث الطلبة	- تقييم بحوث الطلبة من قبل اللجان المشكلة لهذا الغرض.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٦/٣٠-٢٦	اللجان المشكلة لتقييم بحوث الطلبة	- ترشيح البحوث المتميزة للمشاركة في المؤتمر العلمي.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٨/٣١-٧/١٥	شعبة الشؤون العلمية	- إقامة مؤتمر علمي سنوي للبحوث المرشحة و لكافة المراحل الدراسية.

ثانياً: تهيئة بيئة جامعية ملائمة تحفز من قدرات الاساذ الجامعي والطلبة للوصول الى الانتاجية العلمية النوعية:

تهيئة بيئة جامعية ملائمة
تحفز من قدرات الاساذ
الجامعي و الطلبة للوصول
الى الانتاجية العلمية
النوعية

السعي لتحويل يوم الجامعة
إلى يوم للتنافس العلمي و
المعرفي للاساتذة و الطلبة

خلق ثقافة جامعية تنسجم
مع القيم التي تؤمن بها

تطوير مختبرات الجامعة و
رفدها بالبرمجيات و
التكنولوجيا الحديثة

العمل على بناء و تطوير
البنية التحتية للجامعة

١. العمل على بناء وتطوير البنية التحتية للجامعة:

- برنامج تطوير البنية التحتية للكلية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة الشؤون الهندسية.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
	٢٠٢١/٣/١٠-١	مكتب السيد العميد	- تشكيل لجنة لإعداد دراسة باحتياجات الكلية إلى تطوير الأقسام العلمية و المرافق الخدمية فيها وفق جدول زمني.
	٢٠٢١/٥/١١-٣/١١	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	- أعداد الدراسة باحتياجات الكلية إلى تطوير الأقسام العلمية و المرافق الخدمية فيها.
	٢٠٢١/٦/١٢-٥/١٢	مجلس الكلية	- عرض و مناقشة الدراسة في مجلس الكلية.
	٢٠٢١/١٢/٣١-٦/١٣	شعبة الشؤون الهندسية	- تهيئة الكشوفات التخمينية.
	-٢٠٢٢/١/٢ ٢٠٢٥/١٢/٣١	شعبة الشؤون الهندسية	- التنفيذ.

٢. تطوير مختبرات الجامعة ورفدها بالبرمجيات والتكنولوجيا الحديثة:

- برنامج تطوير مختبر الكلية ورفده بالبرمجيات والتكنولوجيا الحديثة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة تقنية المعلومات والانترنت.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
	٢٠٢١/٣/١٠-١	مكتب السيد العميد	- تشكيل لجنة لإعداد دراسة حول تطوير مختبر الكلية ورفده بالبرمجيات والتكنولوجيا الحديثة.
	٢٠٢١/٥/١١-٣/١١	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	- أعداد دراسة حول تطوير مختبر الكلية ورفده بالبرمجيات والتكنولوجيا الحديثة.
	٢٠٢١/٦/١٢-٥/١٢	مجلس القسم	- عرض و مناقشة الدراسة في مجلس القسم.
	٢٠٢١/٧/١٣-٦/١٣	مجلس الكلية	- عرض و مناقشة الدراسة في مجلس الكلية.
	٢٠٢٥/١٢/٣١-٢٠٢٢/١/٢	شعبة تقنية المعلومات و الانترنت	- التنفيذ.

٣. خلق ثقافة جامعية تنسجم مع القيم التي تؤمن بها:

أ- برنامج إقامة دورات تثقيفية لغرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة التعليم المستمر.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٣/١٠-١	مكتب السيد العميد	- تشكيل لجنة لإعداد برنامج للدورات التثقيفية بشأن غرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٤/٣٠-٣/١١	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	- إعداد برنامج للدورات التثقيفية بشأن غرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٥/٣١-٤/١	مجلس القسم	- عرض و مناقشة البرنامج في مجلس القسم.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٥/٣١-٤/١	مجلس الكلية	- عرض و مناقشة البرنامج في مجلس الكلية.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٦/٣٠-٢٠٢١/١٠/١	شعبة التعليم المستمر	- التنفيذ.

ب- برنامج الارشاد التربوي والنفسي لغرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: وحدة الارشاد التربوي.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٣/٩-١	مكتب السيد العميد	- تشكيل لجنة لإعداد برنامج الارشاد التربوي و النفسي لغرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٣/٣١-٣/١٠	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	- أعداد برنامج الارشاد التربوي و النفسي لغرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٥/٣١-٤/١	مجلس القسم	- عرض و مناقشة الدراسة في مجلس القسم.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/٥/٣١-٤/١	مجلس الكلية	- عرض و مناقشة الدراسة في مجلس الكلية.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٦/٣٠-٢٠٢١/١٠/١	وحدة الارشاد التربوي	- التنفيذ.

٤ . السعي لتحويل يوم الجامعة إلى يوم للتنافس العلمي والمعرفي للأساتذة والطلبة:

أ- برنامج البحوث والمؤلفات وبراءات الاختراع للأساتذة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة الشؤون العلمية.

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/١٠/١٠-١	مكتب السيد العميد	- تشكيل لجنة تقع على عاتقها تجميع البحوث و المؤلفات المتميزة و براءات الاختراع المتعلقة بالكادر التدريسي في الكلية.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/١٠/٣١-١١	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	- تجميع البحوث و المؤلفات المتميزة و براءات الاختراع المتعلقة بالكادر التدريسي في الكلية.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/١١/٣٠-١١/١	مجلس القسم	- عرض و مناقشة ما تم تجميعه في مجلس القسم.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢١/١٢/٣١-١٢/١	مجلس الكلية	- عرض و مناقشة ما تم تجميعه في مجلس الكلية.
(بشكل دوري من كل سنة دراسية)	٢٠٢٢/٢/١٥-١/٢	شعبة الشؤون العلمية	- ارسال البحوث المميزة للمشاركة في يوم الجامعة.

ب- برنامج النشاطات العلمية المتميزة لطلبة الكلية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة الشؤون العلمية.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- تشكيل لجنة تقع على عاتقها تجميع النشاطات العلمية المتميزة لطلبة الكلية.	مكتب السيد العميد	٢٠٢١/١٠/١٠-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- تجميع النشاطات العلمية المتميزة لطلبة الكلية.	اللجنة المشكلة لهذا الغرض	٢٠٢١/١٠/٣١-١١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض و مناقشة ما تم تجميعه في مجلس القسم.	مجلس القسم	٢٠٢١/١١/٣٠-١١/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض و مناقشة ما تم تجميعه في مجلس الكلية.	مجلس الكلية	٢٠٢١/١٢/٣١-١٢/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- ارسال النشاطات العلمية المميزة للمشاركة في يوم الجامعة.	شعبة الشؤون العلمية	٢٠٢٢/٢/١٥-١/٢	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ثالثاً: تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي:



خامساً: تطوير منظومة العمل الاداري في الجامعة وتدريب القيادات العلمية والكوادر الادارية:

تطوير منظومة العمل الاداري في الجامعة
و تدريب القيادات العلمية و الكوادر
الادارية

كلية التربية الأساسية
College of Education

السعي للوصول إلى حوكمة إلكترونية
متكاملة لكافة الأنشطة العلمية و الادارية
في جميع تشكيلات الجامعة

تطبيق الخطة الاستراتيجية وفق الأهداف والمؤشرات

تحويل الأهداف العملية الى خطط العمل.

١- السعي الى عقد اتفاقيات تعاون وتدريب مع الجامعات الدولية:

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
لتبادل الخبرات وبشكل دوري	2022/9/29 – 2021/10/1	اللجنة العلمية في القسم	يتم تسمية الأستاذ الزائر
يتم العمل به بشكل دوري	٢٠٢١/١١/٣٠ – ٢٠٢١/١١/1	اللجنة العلمية في القسم	تحديد مهام الأستاذ الزائر العلمية ومتطلبات إنجازها وتحديد مدة الزيارة
العمل على استقطاب الأساتذة الزائرين بشكل دوري من كل سنة	٢٠٢١/١٢/٣٠ – ٢٠٢١/١٢/١	مجلس كلية التربية الأساسية	عرض أسماء الأساتذة الزائرين في مجلس الكلية لغرض استحصال الموافقة على استضافتهم

السعي الى عقد اتفاقيات تدريب مع الجامعات الدولية

لكي يتحقق الهدف لابد من اتخاذ الاتي:

١. في عام ٢٠١٨ عقدنا اتفاقا (قسم الجغرافيا بكلية التربية الأساسية) توأمة مع مؤسسات المجتمع المدني في العاصمة الأردنية عمان لتدريب تدريسينا في (التخطيط الاستراتيجي-إدارة الوقت- إدارة الازمات والصراع في العمل-مهارات الاتصال والتواصل- إدارة الموارد البشرية- التنمية المستدامة-اخلاقيات العمل) بواقع ٦٤ ساعة تدريبية وقد اشترك في الدورة رئيس القسم ليعمل على لقاء محاضرات في قسمه بما تدرب عليه ولازالت الاتفاقية سارية المفعول
٢. في ١٠/١١/٢٠١٨ عقدنا اتفاقا بين قسم الجغرافيا واتحاد المدربين العرب على تبادل الخبرات وقد حضر رئيس القسم التدريب والمشاركة ليقوم بدورة بألقاء المحاضرات حول الاحتراف المهني على تدريسيي القسم ولازالت الاتفاقية سارية المفعول وسوف تفعل وتطبق عام ٢٠٢٣
الجهة الراعية قسم الجغرافيا في كلية التربية الأساسية
٣. في عام ٢٠١٨ كانت مذكرة تفاهم بين قسم الجغرافيا بكلية التربية الأساسية وبين المركز الأوربي للبحوث والاستشارات -حول تبادل الخبرات بين قسم الجغرافيا وجامعة سانت لويس في بلجيكا وفعلا تم حضور مؤتمر في التنمية البشرية من قبل رئيس القسم- الاتفاقية ستأخذ حيز التطبيق عام ٢٠٢٣ وبنسبة ٥٠% الجهة الراعية قسم الجغرافيا.
٤. في ٩/٣/٢٠٢٠ تم عقد اتفاق كمذكرة تفاهم بين كلية التربية الأساسية ومركز لندن للبحوث والدراسات الاجتماعية لتبادل الخبرات في المجالات العلمية وسيكون ساريا للمفعول ويطبق في عام ٢٠٢٢ وبنسبة ٦٠% الجهة الراعية كلية التربية الأساسية- جامعة ميسان.

٢- العمل على استحداث مجلات علمية رصينة:

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
العمل على تدارس موضوع فصل المجلة من قبل هيئة التحرير	٢٠٢١/١/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	1- مكتب السيد العميد 2- مدير تحرير مجلة ميسان للدراسات	تشكيل لجنة لفصل العلوم الاجتماعية والإنسانية والتربوية عن العلوم الصرفة
	٢٠٢١/٢/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	1- مكتب السيد العميد 2- مدير تحرير مجلة ميسان للدراسات	اعداد دراسة مفصلة عن فصل واستحداث مجلة العلوم الصرفة
يتم العمل بموضوع فصل المجلة بعد راسة مستفيضة وموافقة أعضاء هيئة التحرير ومجلس الكلية	٢٠٢١/٣/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	مجلس الكلية	مناقشة الدراسة المقدمة من قبل مدير التحرير لفصل المجلة

مؤونة بموضوع اسنعلات مجلات علمفة مرصفنا

العمل على تطبيق الهمف أعلاه:

لكف آحقق المرفز من تطوفر عمل المجلات لافز من آحقق السبل اللف آؤف الى رفعل مسنوى الملفة الاكافمفة
تم آحقق النقرم فف عملنا بملفة مفسان للدراسات الاكافمفة من آلال:

١. عقد انفاق نؤامة مع ملفة الاطروحة عام ٢٠١٩ لنبال الاسنشاه ولرفعل مسنوى الدرجة لمجلنا الانفاق سارف المفعول وجرز عام ٢٠٢٠ آى ٢٠٢٣ وسفطبق بنسبة ٨٠% اللفة المنفزة ملفة مفسان للدراسات الاكافمفة.
٢. عقد انفاق نؤامة بفن ملفة مفسان للدراسات الاكافمفة وملفة مركز لندن للبحوث والاسنشارات الاجتماعفة فف برفطانفا عام ٢٠١٩ جرذ الانفاق عام ٢٠٢٠ وسفسفر آى عام 2023 وبنسبة تطبيق ٨٠% اللفة المنفزة ملفة مفسان للدراسات الاكافمفة.
٣. انفاق مع الملفة النرفوفة الؤلفة المنآصصة فف الأرفن عام ٢٠٢٠ وسفرم الانفاقفة آى عام ٢٠٢٣ لنبال الاسنشاه فف المصادر والآبرات وسفكون نسبة الإنجاز ٤٠% لعام ٢٠٢٥ اللفة المنفزة ملفة مفسان للدراسات الاكافمفة.
٤. تم الانفاق مع الملفة النرفوفة الكوففة لنبال الآبرات والاسنشاه لمصادر المجلنن عام ٢٠٢٠ وسفرم آى العام ٢٠٢٥ بنسبة انجاز ٦٠%.
٥. نطمآ فف عام ٢٠٢١-٢٠٢٢ بزفاهة النعاون مع مجلات اجنبفة لآحقق المسنوى الأفضل لمجلنا.
٦. سنعمل على آجرئة مجلنا ملفة مفسان للعلوم الاجتماعفة والإنسانفة -للعلوم النرفوفة- للعلوم النطبففة وسفنفذ البرنامج عام ٢٠٢٥ وبنسبة ٧٠%.

٣- التوأمة مع الجامعات الرصينة

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
اختيار جامعات ومؤسسات علمية تبدي استعدادها للتعاون المستمر في مجالات البحوث وتبادل الخبرات والمؤتمرات والندوات	٢٠٢١/١٠/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	<ul style="list-style-type: none"> • مكتب السيد العميد • مجلس القسم 	العمل على تشكيل لجنة لإعداد دراسة باحتياجات ومتطلبات التوأمة مع الجامعات الرصينة
تطوير المناهج في قسم الجغرافية ورفع أداء التدريسيين حسب معايير الأداء والتقويم في الجامعات	٢٠٢١/١١/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	مجلس القسم	اعداد دراسة لاحتياجات القسم الى مثل هذا التعاون وتحديد الجامعات التي يتم التوأمة معها
	٢٠٢١/١٢/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	مجلس القسم	عرض ومناقشة الدراسة في مجلس القسم

رؤية مجلس كلية التربية الأساسية حول موضوع التوأمة مع الجامعات الرصينة

لكي يتم تحقيق الهدف أعلاه تتخذ الآتي:

١. تم مراسلة جامعة برادفورد البريطانية لتبادل الخبرات والزيارات والاشتراك المتبادل في المؤتمرات وسيتم العمل على توقيع بروتوكول تعاون علمي عام ٢٠٢٢ وسيحصل اتفاق بين قسم الجغرافيا بكلية التربية الأساسية وقسم الجغرافيا بجامعة برادفورد على تبادل الخبرات بخصوص المناهج والمختبرات ذات العلاقة وستطبق بنسبة ٣٠% الجهة المنفذة كلية التربية الأساسية - قسم الجغرافيا.
٢. تم الاتفاق المبدئي بين قسم الجغرافيا بكلية التربية الأساسية والمركز الكاتوكرافي الخليجي الافريقي في مصر على تبادل الخبرات وسيتم تفعيل الاتفاقية من سنة ٢٠٢١ حتى 2025 وبنسبة ٨٠%.
٣. تم الاتفاق بين قسم الجغرافيا بكلية التربية الأساسية وجامعة الملك فيصل في جمهورية تشاد على العمل في إقامة مؤتمرات وتبادل الخبرات العلمية وسيتم تفعيل الاتفاقية عام ٢٠٢١ وبنسبة انجاز ٥٠% الجهة المنفذة قسم الجغرافيا - كلية التربية الأساسية.
٤. تم عقد اتفاق لتبادل الخبرات والمؤتمرات بين قسم الجغرافيا وبين مركز أبحاث لندن في بريطانيا وسيتم العمل على تبادل الزيارات والمؤتمرات العلمية بما يعزز الجانب العلمي للطرفين وستفعل الاتفاقية عام ٢٠٢١ حتى عام 2025 وستتجز بنسبة ٦٠%.
٥. تم عقد اتفاق مع اتحاد الكيانات العلوم وحقوق الانسان من اجل التعاون العلمي والثقافي والمؤتمرات وسيفعل الاتفاق عام ٢٠٢١ حتى عام ٢٠٢٥ وبنسبة ٣٠% .
٦. أيضا ندرس مشروع ابرام اتفاق مع جامعة محمد الخامس في المغرب وجامعة المنوفية في مصر لتبادل الخبرات وسيكون هذا المشروع متحققا عام ٢٠٢٥ وبنسبة ٥٠% .

٤- الانفتاح على مؤسسات الدولة والقطاع الخاص والبحث عن فرص استثمارية مشتركة:

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
تشكيل لجنة لتحديد متطلبات التعاون مع مؤسسات القطاعين العام والخاص	مجلس القسم	٢٠٢١/١/١ - ٢٠٢٣/١٢/٣١	يتم عمل اللجنة بشكل دوري من كل سنة
اعداد دراسة بمتطلبات التعاون مع التواصل بمؤسسات القطاعين العام والخاص	مجلس القسم	٢٠٢١/٢/١ - ٢٠٢٣/١٢/٣١	يتم دراسة الخطة بشكل دوري من كل سنة دراسية
مناقشة الدراسة ومقترحاتها في مجلس الكلية	مجلس الكلية	٢٠٢١/٣/١ - ٢٠٢٣/١٢/٣١	

رؤية الكلية حول موضوع الانفتاح على مؤسسات الدولة والعمل في البحث عن فرص عمل مشترك

لتحقيق هذا الهدف بصورة عملية عمل الاتي:

١. سنعمل في قسم الجغرافيا على انشاء مركز متخصص في التحسس النائي ونظم المعلومات.
٢. الجغرافية وسيزود المركز الدوائر والوزارات بخرائط متقدمة - وسنعمل على انشاء بناية لذلك نظم متخصصين في الجغرافيا والفيزياء والحاسوب وسنعمل على التعاقد مع شركات متخصصة لتوريد الأجهزة وسيدعم المركز الباحثين بالمعلومات الدقيقة التي تعزز بحوثهم.
٣. سيعمل قسم الجغرافيا ضمن خطته انجاز بيوت بلاستيكية لزراعة الخضروات والاشراف على التربة وتحسين عملها علاوة على عمل مكتب استشاري في مجال الزراعة وسيكون ذلك عام ٢٠٢٢ وسينفذ بنسبة انجاز ٣٠%.
٤. العمل على اعداد خطة تضم تعاونا علميا كاملا مع مديرية التخطيط العمراني في محافظة ميسان على غرار النقطة الأولى وذلك لأعداد دراسات حول البنى التحتية في المدينة ومعالجة الجانب التخطيطي لاستعمالات الأرض- وسننفذ البرنامج عام ٢٠٢٢ وبنسبة انجاز ٥٠%.
٥. دراسة مشروع مركز بحوث البيئة يضم التحسس النائي والتصحر والتلوث البيئي والاهوار وسنبرم اتفاقية تعاون مع الجامعات العراقية - الغاية من المركز تزويد المصانع والمؤسسات الزراعية وقطاع الصحة باستشارات حول تلوث البيئة ونسب المواد الملوثة-سينجز المركز عام ٢٠٢٢ وبنسبة ٤٠%.

٥. العمل على استحداث مراكز بحثية منتجة:

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
تشكيل لجنة في مجلس القسم لتحديد نوعية البحوث التطبيقية	مجلس القسم	٢٠٢١/٢/١ - ٢٠٢٣/١٢/٣١	تناقش بشكل دوري من كل سنة دراسية
دراسة حاجة السوق من البحوث التطبيقية في مجالات السياحة والزراعة والمدن والجيومرفولوجية	اللجنة العلمية في القسم	٢٠٢١/٣/١ - ٢٠٢٣/١٢/٣١	تناقش بشكل دوري من كل سنة
التعاقد مع مؤسسات القطاعين العام والخاص بعد الدراسة والمناقشة في مجلس الكلية	مجلس الكلية	٢٠٢١/٤/١ - ٢٠٢٣/١٢/٣١	بشكل دوري

رؤية مجلس كلية التربية الأساسية حول موضوع تسويق البحوث

خطة العمل:

١. نطمح لتأسيس قاعدة بيانات تضم البحوث التطبيقية في مجال السياحة والتخطيط الحضري والزراعة والجيومرفولوجية ونعمل على تسويق هذه البحوث الى مؤسسات الدولة والقطاع الخاص.
٢. في مجال التخطيط الحضري - نسعى لعمل مكتب وقاعدة بيانات مرتبطة بمديرية التخطيط العمراني بمحافظة ميسان للعمل على انجاز خطط تتعلق بدراسة المدينة وحل المشكلات التي تواجه التخطيط في مجالات متعددة.
٣. العمل على انشاء مكتب استشاري للزراعة من خلال العمل على تسويق البحوث ذات العلاقة واستفادة الجهات المختصة بذلك وسنعمل على انشاء مختبرات للتربة.
٤. في مجال السياحة سنعمل على الاتفاق مع المحافظة في عمل بحوث ذات علاقة بالجانب السياحي وتطوير البنى التحتية لذلك واجراء دراسات حول السياحة في الاهوار يستفاد منها أصحاب العلاقة مع ابرام اتفاقيات علمية مع مؤسسات بحثية تدعم ذلك الجانب.
٥. في مجال نظم المعلومات الجغرافية سنعمل على انشاء مختبر لنظم المعلومات متطورا يدعم البحوث التطبيقية ذات العلاقة ويسوق الخرائط للدارسين وأصحاب الجانب التخطيطي والبيئي للاستفادة منها في حل الكثير من المشكلات.
٦. سيتم انجاز هذه الدراسات والمراكز التي تدعم البحوث التطبيقية عام ٢٠٢٢ وبنسب انجاز ٢٠%، علما ان الجهات المنفذة لذلك - (الجامعة - الكلية - القسم).

٦- السعي للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي:

الملاحظات	الجدول الزمني للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	خطوات تنفيذ البرنامج
	٢٠٢١/٢/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	مجلس القسم	تشكيل لجنة لأعداد متطلبات الاعتماد المؤسسي في قسم الجغرافية
	٢٠٢١/٣/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	مجلس القسم	اعداد دراسة حول متطلبات الاعتماد المؤسسي
	٢٠٢١/٣/١ - ٢٠٢٥/١٢/٣١	مجلس الكلية وشعبة ضمان الجودة	عرض ومناقشة الدراسة في مجلس الكلية

رؤية مجلس كلية التربية الأساسية حول السعي للحصول على الاعتماد المؤسسي

خطة العمل:

١. تجذير أنشطة التقييم الذاتي ومؤسساته لدى الوحدات الإدارية والأكاديمية في الكلية من كافة مسؤوليات الهيكل التنظيمي لها بحيث تصبح هذه الأنشطة جزءاً لا يتجزأ من العمل الروتيني لهذه الوحدات وذلك بهدف تشخيص الدقيق لعملها وجوانب القوة والضعف فيها وتحديد فرص التطوير والتحسين لها والمعوقات والمحددات لذلك على ان يتم ذلك سنويا ورفع تقارير خاصة بذلك الى العمادة للمتابعة والمساءلة.
٢. توفير نظام للمتابعة والاشراف والتقييم لعمل اقسام الكلية ويتم ذلك من خلال.
 - أ. تبني سياسة للتوثيق في الكلية للمتابعة الحقيقية والمستمرة لعمل اقسام الكلية وكتابة تقارير دورية وفصلية عن جوانب القوة والضعف.
 - ب. تأسيس مركز التقييم والتميز في الكلية تكون وظيفته رسم السياسات وتبني النماذج المميزة في الأداء الأكاديمي للأقسام.
 ٣. توزيع المعايير على قطاعات الأنشطة في الكلية.

دعم شؤون
الطالبة

جودة التعلم
والتعليم

السياق المؤسسي

خدمة المجتمع

البنية التحتية
للخدمات المساندة

جامعة ميسان
Misan University
كلية التربية الأساسية
College of Basic Education

يشمل المعيار المكونات الأساسية الآتية :

١. حصيلة تعلم الطالبة.
٢. عمليات تطوير البرنامج.
٣. عمليات تقويم ومراجعة البرنامج.
٤. تقويم الطالبة.
٥. مساعدة الطالبة من الناحية التعليمية.
٦. جودة التدريس.
٧. دعم جهود تحسين جودة التدريس.
٨. مؤهلات وخبرة أعضاء هيئة التدريس .
٩. نشاطات الخبرة الميدانية.
١٠. ترتيبات الشراكة مع المؤسسات الأخرى.

خطوات الحصول على الاعتماد المؤسسي

الخطوة الأولى: التقدم بطلب الحصول على الاعتماد المؤسسي...

الخطوة الثانية: التحقق من تأهل المؤسسة للاعتماد...

الخطوة الثالثة: تشكيل الفريق وتحديد موعد الزيارة...

الخطوة الرابعة: الزيارة الميدانية للمؤسسة وإعداد تقرير المراجعة...

الخطوة الخامسة: قرار الاعتماد...

الخطوة السادسة: المتابعة الدورية للمؤسسات المعتمدة

وفي ذلك نعمل على تشكيل لجان في الكلية تتابع كل الفقرات المذكورة اعلاه ويفرز لها غرفة خاصة تضم متخصصين للمتابعة والاشراف على معايير الجودة... وسيتم تطبيق ذلك حتى العام ٢٠٢٥ وبنسبة لا تتجاوز ٢٠% على ان تكون الجهات المنفذة للمشروع (جامعة- كلية- اقسام).

جامعة ميسان
Misan University
كلية التربية الاساسية
College of Basic Education

تطبيق الخطة الاستراتيجية حسب الاهداف ومؤشرات القياس:

ت	الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	نسبة الانجاز المخططة
١.	تقويم طرائق التدريس المتبعة وتحديثها دورياً	استخدام طرائق حديثة تتلاءم ومستوى التطور العلمي والحداثة	- معايير لتقويم طرائق التدريس. - استبانة للطلبة. - استبانة ارباب العمل.	- لجنة وضع المعايير. - اللجان العلمية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٢.	العمل على تنمية المهارات المهنية للطلبة	الحاجة الى تطوير نوعية التعليم لدى الطلبة في ضوء متطلبات التنمية المهنية وبعض الاتجاهات التربوية المعاصرة	تحديد متطلبات التنمية المهنية لدى الطالب في ضوء الاتجاهات المعاصرة من خلال معرفة سوق العمل	- شعبة التعليم المستمر. - القسم العلمي. - شعبة الشؤون العلمية	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٣.	تنمية القدرات والقابليات البحثية لدى الطالب	اعداد تصور مقترح لتنمية المهارات البحثية من خلال استخدام المنهج البحثي في الدراسة	اقامة مؤتمر علمي سنوي للطلبة.	- شعبة الشؤون العلمية	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٤.	العمل على بناء وتطوير البنية التحتية للجامعة	تطوير المؤسسات التعليمية الجامعية	تخصيص الخوادم الخاصة بأنظمة التعليم الالكتروني وانشاء المختبرات والقاعات الدراسية الذكية والحاسبات الحديثة وأجهزة العرض الالكترونية	- شعبة الشؤون العلمية. - شعبة الشؤون الهندسية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٥.	تطوير مختبرات الجامعة ورفدها بالبرمجيات والتكنولوجيا الحديثة	اعداد معلمين مؤهلين علمياً ومنهجياً قادرين على قيادة المجتمع نحو المعرفة والتعليم الجيد والناجح الذي يعزز المعرفة والنظرة الصحيحة البناءة فضلاً عن قيام الكلية بإسهامات عديدة تخدم الواقع	توفير قاعات مختبرية مجهزة بالأجهزة الاتية: - جهاز ثيديولايت مساحة. - جهاز بلانوميتر. - جهاز قياس الضوضاء (الاستريوسكوب. والباننوكراف)	- شعبة تقنية المعلومات والانترنت. - الاقسام العلمية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)

		- حاسبات حديثة في مختبرات الحاسبة	المجتمعي والمؤسساتي ممثلاً بدوراتها العديدة والمتنوعة.		
٦.	خلق ثقافة جامعية تنسجم مع القيم التي تؤمن بها	- كيف يمكن ان تلعب الجامعة دورها في تربية وتنمية الشخصية الجامعية القادرة على التنمية الوطنية من خلال المدخل الأخلاقي؟	- تزويد الطلاب بمهارات التفكير العلمي وحل المشكلات. - توجيه الطلبة نحو الاسهام الإيجابي في تنمية مجتمعهم. - تنمية الاهتمام بالبيئة لدى الطلاب وكيفية الحفاظ عليها.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)	- شعبة التعليم المستمر. - وحدة الارشاد التربوي.
٧.	السعي لتحويل يوم الجامعة الى يوم للتنافس العلمي والمعرفي للأساتذة والطلبة	- عقد مهرجان جامعي للتنافس العلمي والمعرفي يشمل الاساتذة والطلبة.	- مشاركة البحوث المميزة في يوم الجامعة للتدريسيين. - مشاركة النشاطات العلمية المميزة في يوم الجامعة.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)	- شعبة الشؤون العلمية.
٨.	السعي الى عقد اتفاقيات تعاون وتدريب مع الجامعات الدولية	- السعي إلى تأسيس العلاقات وتوسيعها والتعاون بين المؤسسات الأكاديمية (محلياً ودولياً) لتبادل الخبرات العلمية والأكاديمية.	- عقد تعاون علمي مع جامعات عالمية ومراكز بحثية. - تنفيذ برامج تدريبية بالتنسيق مع الجامعات الدولية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)	- الاقسام العلمية - شعبة التعليم المستمر. - الشؤون العلمية.
٩.	العمل على استحداث مجالات علمية رصينة	- تطوير مجالات البحث العلمي وفق رؤيا عالمية رصينة ونشر بحوث علمية متقدمة	- العمل على اكمال استحداث مجالات علمية محكمة رصينة وفق ضوابط علمية عالمية	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)	- المجلة العلمية في الكلية - شعبة الشؤون العلمية
١٠.	زيادة عدد التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه	- استخدام الموارد البشرية ومؤشرات الكفاءة في رفق المؤسسات الجامعية بشهادات عليا من حملة الدكتوراه	- استخدام المستلزمات المادية ومؤشرات الكفاءة في استخدام الجانب المالي - توسعة القسم في خطة القبول	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)	- الاقسام العلمية - شعبة التعليم المستمر. - الشؤون العلمية.
١١.	تطوير القدرات والمهارات الالكترونية للكادر التدريسي لمواكبة التطورات في مجال	- طرح فكرة التعليم الإلكتروني كحل أساسي لتطوير المستوى التعليمي في العراق.	- تشجيع التدريسيين على استخدام التعليم الإلكتروني والعمل على اختيار منصات تعليمية ذات كفاءة	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%)	- الاقسام العلمية - شعبة التعليم المستمر.

التعليم الالكتروني	<ul style="list-style-type: none"> - مواكبة التطور التكنولوجي على مستوى التعليم.. - وزيادة وعي المجتمع بمؤسساته وحكوماته لأهمية التعليم الالكتروني. 	<ul style="list-style-type: none"> - علمية وتربوية. - عمل ورش تدريبية على كيفية استخدام مثل هذه المنصات. - توفير الانترنت والحاسبات لتحقيق الهدف هدف التعليم الالكتروني. 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	
١٢	<ul style="list-style-type: none"> - التحديث المستمر للمواقع الالكترونية باللغة الإنكليزية ورفده بكافة البيانات المتعلقة بإمكانيات الجامعة ومخرجاتها التعليمية 	<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز الموقع بخوادم الانترنت - يضمن احدث البيانات المتعلقة بأنشطة الكلية وبصورة مستمرة ومخرجاتها التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - الاقسام العلمية - شعبة تقنية المعلومات والانترنت. 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
١٣	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة عدد البحوث المنشورة في مجلات تقع ضمن مستويات عالمية 	<ul style="list-style-type: none"> - اختيار المجالات الرصينة - ضمن مستويات (Scopus & Clarivate) 	<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع التدريسيين على النشر بهذه المجالات وخلق روح المنافسة بينهم - لزيادة قدراتهم العلمية ورفع مستوى الجامعة العلمي - ولدينا منشورات في مجلات ذات مستوعب Scopus 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
١٤	<ul style="list-style-type: none"> - المحافظة على بيئة الجامعة نظيفة ومستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> - العمل على تشجيع الطلبة والأساتذة في الحفاظ على جمالية الجامعة بمؤسساتها العلمية لتشكيل جامعة نظيفة ومستدامة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تنفيذ خطط عن الدورات والورش التثقيفية - تنفيذ الحملات التطوعية وتكريم الفرق المشاركة في الحملات 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
١٥	<ul style="list-style-type: none"> - التوأمة مع الجامعات الرصينة 	<ul style="list-style-type: none"> - أهمية التوأمة في الرفع من نوعية برامج الجامعات وبرامج الأعداد لتكون مماثلة للجامعات المتطورة أكاديميا وإداريا، والاستفادة من برنامج الأستاذ الزائر، لاسيما في الخبرات العالمية وأيضا لتكون متبادلة من خلال توجيه أعضاء هيئة التدريس الى جامعات محددة لإنجاز سنة التفرغ العلمي ضمن استراتيجية معدة للبحوث والبرامج لضمان جودة البحوث ومناسبتها 	<ul style="list-style-type: none"> - اختيار جامعات ومؤسسات علمية تبدي استعدادها في التعاون المستمر. - في مجالات البحوث. - تبادل الخبرات. - المؤتمرات. - الندوات. - تطوير المناهج. - لدينا في قسم الجغرافيا. - اتفاقيات تعاون في هذا المجال. 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٤٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (١٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (١٠%)

			للجامعة، وتبادل الخبرات في معايير الأداء والتقييم المتبعة في الجامعات العالمية للرفع من معايير الأداء والتقييم في الجامعات الاخرى، وضرورة التوسع في برنامج تبادل منح الطلاب بين الجهتين، ومد الجسور المعرفية الدائمة بين الجامعات ونظيراتها من الجامعات العالمية في برامج تطوير العلوم		
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة التعليم العالي. - الجامعة. - الكلية. - القسم العلمي. 	<ul style="list-style-type: none"> - تقديم تسهيلات للطلبة الأجانب الدارسين مادياً ومعنوياً - توفير كل المستلزمات التي تجذب الأساتذة الأجانب - والمتمثلة بالأمن والجانب المادي 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير التبادل الثقافي وتعزيز التعاون العلمي بين الجامعات 	١٦.	العمل على استقطاب الأساتذة الأجانب والطلبة
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - القسم العلمي. 	<ul style="list-style-type: none"> - استخدام الضوابط العلمية والقانونية في التطور - الاهتمام بالبنى التحتية للجامعة والكليات والاقسام - تشجيع التدريسيين في النشر بمجلات ذات مستويات عالمية - التحلي بالأخلاق المهنية والأمانة العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> - الاشتراك في المؤتمرات الدولية - النشر في المجالات ذات المستويات العالمية - العمل على تطوير التعاون بين الجامعة والجامعات الرصينة 	١٧.	وضع الية لرفع السمعة الاكاديمية لجميع الكليات
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - القسم العلمي. 	<ul style="list-style-type: none"> - البرامج الدراسية بأنواعها - المقررات - الدرجات العلمية - الشهادات 	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد عملية تخطيط مستمر في المؤسسة التعليمية لتحقيق الرؤيا والرسالة والاهداف (مطابقة لمعايير الجودة والاعتماد الاكاديمي) 	١٨.	السعي للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٤٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - شعبة التعليم المستمر. - شعبة تقنية 	<ul style="list-style-type: none"> - انجاز مشروع الحوكمة الالكترونية. - انجاز الدورات التدريبية المخطط لها لتنمية مهارات المنتسبين. 	<ul style="list-style-type: none"> - وضع الخطط وتحديد المهام وتوزيع الصلاحيات وتوظيف التشكيلات الإدارية والتنظيمية 	١٩.	السعي للحصول على حوكمة الكترونية متكاملة لكافة الأنشطة العلمية والإدارية في

	جميع تشكيلات الجامعة	والعلمية لحوكمة المؤسسة لكافة الأنشطة الجامعية.	ارشفة جميع الاعمال السابقة.	المعلومات والانترنت.	- ٢٠٢٤ بنسبة (١٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (١٠%)
٢٠	اعداد خطة متكاملة لتطوير القدرات الإدارية لمنتسبي الجامعة والارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة	- إعداد وتنظيم الملاك الفعلي والفني وفق الضوابط والأسس الرسمية المعتمدة - تنظيم الملاك الإداري والمالي لكليات الجامعة وفقا للتعليمات الرسمية.	- التنسيق مع وحدات التخطيط في تشكيلات الجامعة للعمل على وضع آلية لتطبيق منهجية التخطيط في مختلف المجالات. - إقامة دورات حول هذه الجوانب	- التخطيط والمتابعة - الشؤون الادارية	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٢١	استغلال الفرص الاستثمارية في الجامعة	- فضل البحث العلمي يمكن امتلاك التقنية والمعرفة باعتبارهما الأداة الفاعلة لتحقيق الاستثمار الأمثل للموارد المتاحة من أجل تحقيق التنمية والتقدم. - وأيضا عمل الجامعة المنتجة التي تعمل على الحصول على أموال وإيرادات مالية لصالح الجامعة	- إنشاء قواعد بيانات لمؤسسات البحث العلمي تتضمن كافة المعلومات ذات العلاقة بالبحث العلمي لتسهيل رجوع الباحث إليها والإفادة منها. - تطبيق مبادئ الجدارة والجودة في تقويم إنتاجية الباحثين وتقديم حوافز مادية ومعنوية مجزية لذوي الكفاءة والتميز. - تشجيع إصدار المطبوعات العلمية التي تعمل على تقديم أحدث الاكتشافات العلمية والاختراعات الجديدة ونتاج الجهود البحثية العلمية حتى يكون هناك متابعة للمستجدات العلمية والتقنية. - العمل بمنهجية بحثية تعتمد على التخطيط بأسلوب علمي لتلبية الاحتياجات الفعلية للمجتمع. - توظيف نتاج البحث العلمي في دعم حركة التنمية الشاملة باختيار ما يتلاءم وحاجات المجتمع المتعددة. - تسويق الجهد البحثي كوسيلة فاعلة لبلوغ أهداف المجتمع والاستجابة لحاجاته المتغيرة، بما في ذلك الرسائل الجامعية من خلال برامج	- الجامعة - الكلية - الاقسام	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)

		إعلامية مناسبة.			
		<ul style="list-style-type: none"> - ضرورة منح الحوافز في المنظمة - عينة البحث حسب نظام النقاط المعتمد والمبني على أساس المستوى القيادي ، المساهمة بالعملية الإنتاجية ، التحصيل الدراسي ، سنوات الخدمة قياسا بالمنظمات الأخرى المماثلة. - ضرورة منح الحوافز في المنظمة - عينة البحث حسب نظام النقاط المعتمد والمبني على أساس المستوى القيادي ، المساهمة بالعملية الإنتاجية ، التحصيل الدراسي ، سنوات الخدمة قياسا بالمنظمات الأخرى المماثلة. 	<ul style="list-style-type: none"> - أهمية الحوافز المعمول بها على العاملين نظرا لعلاقتها المباشرة في الإبداع في العمل. أهمية الحوافز المعمول بها على العاملين نظرا لعلاقتها المباشرة في الإبداع في العمل. - أهمية الحوافز المعمول بها على العاملين نظرا لعلاقتها المباشرة في الإبداع في العمل. - أهمية الحوافز المعمول بها على العاملين نظرا لعلاقتها المباشرة في الإبداع في العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> - وضع نظام تحفيز فعال - لمنتسبي الجامعة ينسجم وتحقيق أهدافها الاستراتيجية 	٢٢
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - الجامعة - الكلية 				
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - الشؤون العلمية في الجامعة - شعبة التعليم المستمر. 	<ul style="list-style-type: none"> - إجراء البحوث العلمية الميدانية والأكاديمية التي تستهدف إيجاد الحلول للمشكلات والصعاب المتعلقة بالسياسات العامة في كافة مجالات الحياة التي تخص المجتمع. 	<ul style="list-style-type: none"> - توفير أحدث المعلومات وتقديم المعونة وإسداء النصائح للشركات والهيئات الصناعية والتجارية. 	<ul style="list-style-type: none"> - السعي لتقديم الخدمات الاستشارية والعلمية للمجتمع 	٢٣
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - شعبة الشؤون العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> - الاهتمام بوضع الية التعاون مع المؤسسات التابعة للقطاع العام والخاص. - وضع الية لتسويق البحوث التطبيقية وذلك عن طريق التنسيق مع مؤسسات القطاع العام والخاص. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحديد متطلبات اقتصاد المعرفة لتسويق البحوث العلمية عن طريق دعم البحوث التطبيقية. 	<ul style="list-style-type: none"> - دعم وتسويق البحوث التطبيقية الرائدة 	٢٤
<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة التعليم العالي. - الجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - إنتاج معرفة مرتبطة بالواقع، والانطلاق منها لبناء الاستراتيجيات، وتطوير المقاربات والرؤى والنماذج والمناهج في التعاطي مع قضايا الدولة والمجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود استراتيجية واضحة للغاية التي من أجلها يتم تأسيس المراكز والوحدات البحثية داخل المؤسسات العلمية، اذ من المهم جدا تجنب الفوضى في استحداث 	<ul style="list-style-type: none"> - العمل على استحداث مراكز بحثية جديدة 	٢٥

		والإنسان. - توفير التمويل المالي للمراكز البحثية - تشريع قوانين تسهل عمل هذه المراكز توفير المعدات والأجهزة البحثية	هذه التشكيلات		
٢٦	الانفتاح على مؤسسات الدولة والقطاع الخاص والبحث عن فرص استثمارية مشتركة	- العمل على التعاون المشترك بين المؤسسات العلمية والقطاع الخاص لتحقيق الفرص الاستثمارية	- تسويق البحوث العلمية التي تطبق على ارض الواقع وتخلق جوانب استثمارية مادية في جانب الزراعة والصناعة والسياحة والهندسة المعمارية	- الجامعة - شعبة الشؤون العلمية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٢٧	التوجه نحو الاكتفاء الذاتي بالاعتماد على إمكانيات الجامعة	- تنفيذ مشاريع خدمية وتنموية	- ربط المجتمع من خلال أبحاث تطبيقية وتشبيك الجامعات مع المؤسسات العامة في جميع القطاعات الاقتصادية والتنموية والصحية والاجتماعية التي تعتمد على الجامعات في الاستشارات ومخرجات البحث العلمي	- معاون الاداري. - شعبة الشؤون العلمية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٢٨	دراسة حاجة السوق بشكل دوري ووضع قاعدة بيانات تدعم التكامل بين مخرجات التعليمية وسوق العمل	- مشاريع التخرج من ضمن الوسائل والطرق التي استعملتها الجامعات لربط أنظمتها التعليمية بسوق العمل، وتمكين طالبها من اكتساب المهارات التي تعينهم على إثبات الوجود في مرحلة البحث عن الوظيفة - التوافق بين مشاريع التخرج التي يكلف بها الطلبة واحتياجات سوق العمل من مخرجات التعليم العالي	- تطوير الآليات التي تنفذ بها مشاريع التخرج لتصبح أكثر فاعلية في إيجاد التكامل بين مخرجات التعليم العالي وسوق العمل؛ وذلك بأن تربط مواضيعها بسوق العمل، وأن تنفذ بالتعاون مع مؤسساته، نفذت في بيئة العمل الحقيقية. فمشاريع التخرج التي تتيح للطلاب الاحتكاك بسوق العمل تحرمه من اكتساب المهارات الوظيفية كالتواصل مع العملاء والمسؤولين متخذي القرار وحل المشكلات الواقعية - الواقعية، وفي الوقت نفسه تعيق الجامعة من تخريج كفاءات قادرة	- مجلس الكلية. - شعبة تقنية المعلومات والانترنت. - شعبة التخطيط والمتابعة.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)

		على الاستجابة ولتطلبات سوق العمل واجتياز اختبارات التوظيف			
٢٩	التحسين المستمر للبرامج التعليمية لتحقيق الانسجام مع حاجة السوق	- اعداد خطة استراتيجية لتطوير التعليم بصورة مستمرة من خلال تطوير المناهج وتحديث معلوماتها بما يتلاءم مع التطور الوطني (حاجة السوق)	- استحداث اقسام علمية تلبي متطلبات المجتمع من تخصصات يفقر لها ذلك المجتمع	- شعبة الشؤون العلمية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٣٠	وضع خطة للمؤتمرات والندوات الدولية بالتنسيق مع الجامعات العالمية	- النهوض بالمستوى العلمي والتطبيقي لإدارة المعلومات في كافة تشكيلات الوزارة وصولاً الى تحقيق الحوكمة الالكترونية الكاملة وتحقيق ربط التعليم العالي بالجهات المستفيدة واقامة المؤتمرات التي تساهم في النهوض بكافة مجالات التنمية المستدامة وسوق العمل للبلاد	- اقامة مؤتمرات تخصصية تعالج وتناقش كافة المشاكل والمعوقات والمقترحات التي لها علاقة في تطوير البلد من خلال البحوث التطبيقية التي تعالج مشكلات واقعية في المجتمع العراقي. - الاعتماد على الأنظمة الالكترونية وقواعد البيانات في توثيق جميع الفعاليات العلمية والعملية لكافة تشكيلات وزارة	- المعاون العلمي. - شعبة الشؤون العلمية. - القسم العلمي.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٣١	الاستفادة من منتسبي الجامعة المبتعثين الى الخارج في التعريف بالجامعة وتحسين سمعتها	- حدث الدارسين في الجامعات الأجنبية بعمل علاقات علمية على شكل بروتوكولات تعاون علمي تتيح لمنتسبي الجامعة بكلياتها واقسامها التعرف على اهم منجزات الجامعات الأجنبية ونقل أيضا تجربة جامعتنا الفنية في مجال الإدارة والتعليم	- خلق فرص من التعاون وتذليل الصعاب وتوفير جميع مستلزمات إنجاح مثل هذا التعاون	- الجامعة. - الكلية. - الأقسام العلمية. شعبة الاعلام والعلاقات العامة	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)
٣٢	التنسيق مع تدريسيين في الجامعات العالمية لإعطاء محاضرات الكترونية لطلبتنا	- تحقيق تطور علمي ومعرفي من خلال إعطاء محاضرات عبر دوائر مغلقة تتم عبر النت	- توفير خوادم للعمل في شبكات الانترنت - توفير حزمة عالية من الانترنت - تشجيع المقابل لإعطاء محاضرات بمكافآت مالية	- وزارة التعليم العالي. - الجامعة. - الاقسام العلمية.	- ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%)

<ul style="list-style-type: none"> - ٢٠٢١ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٢ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٣ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٤ بنسبة (٢٠%) - ٢٠٢٥ بنسبة (٢٠%) 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة التعليم العالي. - الجامعة. - الاقسام العلمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - التعاقد مع الباحثين وتوفير كل مستلزمات العمل البحثي في مؤسسات الجامعة - توفير المختبرات والأجهزة في مؤسسات الجامعة لانجاح العمل البحثي 	<ul style="list-style-type: none"> - تحقيق الريادة العالمية للجامعة من خلال توفير الكوادر البحثية ذات الكفاءة العالمية والمستوى المتميز خدمة للعملية البحثية 	<ul style="list-style-type: none"> استقطاب الباحثين المتميزين من الجامعات العالمية لغرض اشراكهم في مجاميع بحثية داخل الجامعة 	٣٣
--	---	---	---	---	----



خطط العمل Action Plans	الأهداف العملية
<p>تعزيز دور التكنولوجيا الحديثة في مجال المختبرات ميز طولي خشبي ثابت صمم بشكل مربع. ميز طولي خشبي يصمم بشكل بيضوي يتوسط المربع الناقص ضلع. يكون العدد الافتراضي للطلاب في المختبر ٦٠ طالب حسب التصميم المقترض. منصة مع ميز رئيسي طويل، ستول (مقعد) يتراوح بين ٥٥ الى ٦٠. لاب توب (سيطرة المختبر). سيرفر صوتي يسع الى ٦٠ طالب، هيد فون عدد ٦٠. ١. باشر قسم اللغة الانكليزية بصيانه مختبر الصوت الموجود داخل القسم وقد تم تجهيز هة المواد في المختبر وسوف يعمل مستقبلا نفس المواصفات في الطابق العلوي. ٢. وتجهيز قاعه ٦ بمختبر اخر للمهارات الاربعة للعام ٢٠٢٠/٢١/٢٠٢١ حيث تم تشكيل لجنة في القسم وحسب الامر الاداري المرقم ٢٢٧ في ١١/١٩/٢٠٢٠ للمباشرة بتنفيذ المشروع وطرحه على العمادة والجامعة والوزارة</p>	<p>تطوير مختبرات الجامعة ورفدها بالبرمجيات والتكنولوجيا الحديثة.</p>
<p>وضع معايير ومتطلبات تبني الإدارة الالكترونية. تحديد مجموعة من مجالات العمل لتحويلها من الورقي الى الالكتروني من اجل تطوير المهارات الالكترونية. عمل ورش تدريبية على كيفية استخدام مثل هذه المنصات، حيث تم تكليف بعض طلبة اللغة الانكليزية بعمل موقع خاص بالقسم وتفعيل كافة الاخبار والنشاطات الخاصة بالطلبة توفير الانترنت والحاسبات لتحقيق هذا، واعتبارا من ٢٠٢٠/١١/٢٠٢٠ اضافة الموقع الالكتروني الخاص باللغة الإنكليزية. في النية عمل موقع الكتروني خاص بقسم اللغة الانكليزية ويتناول ترجمة كافة الاعمال الخاصة بالقسم الادارية وشؤون التدريسين والطلبة، ورفد القسم بكافة البيانات المتعلقة بالجامعة وتم تشكيل لجان دورية من تدريسي القسم لمواصلة ترجمة الاخبار التي تخص الكلية والجامعة عمل ورش تدريبية على كيفية استخدام مثل هذه المنصات. توفير الانترنت والحاسبات لتحقيق هذا الهدف، حيث تم تكليف بعض طلبة اللغة الانكليزية بعمل موقع خاص بالقسم وتفعيل كافة الاخبار والنشاطات الخاصة بالطلبة واعتبارا من ٢٠٢٠/١١/٢٠٢٠ اضافة.</p>	<p>تطوير القدرات والمهارات الالكترونية للكادر التدريسي لمواكبة التطورات في مجال التعليم الالكتروني</p>
<p>تطوير مهارة التدريسيين والاطلاع على أحدث الدوري وما تحويه من بحوث علمية توفير التمويل المالي للمراكز البحثية تشريع قوانين تسهل عمل هذه المراكز توفير المعدات والأجهزة البحثية. ١. مشروع المكتب الاستشاري للغات الحية والترجمة للعام الدراسي ٢٠٢٠/٢١/٢٠٢١ واستنادا إلى قانون المكاتب</p>	<p>التحديث المستمر للمواقع الإلكترونية باللغة (English) ورفده بكافة البيانات المتعلقة بإمكانيات الجامعة ومخرجاتها التعليمية</p>

<p>الاستشارية ذي الرقم (٧) لسنة ١٩٩٧ . شكلت لجنة تتألف من اعضاء الهيئة التدريسية لقسم اللغة الانكليزية كلية التربية الاساسية جامعه ميسان وحسب الامر الاداري المرقم ٢٢٨ في ١٩/١١/٢٠٢٠ لمتابعه تنفيذ المشروع مع الكلية والجامعة. المهام العلمية والاستشارية للمكتب الاستشارية: ٢ . القيام باعمال الترجمة التحريرية بأنواعها كافة من اللغة العربية إلى (اللغة الانكليزية) وبالعكس . ٣ يستعين المكتب بأساتذة الكلية نفسها من حملة الدكتوراه والماجستير في أقسام الكلية من ذوي الكفاءة والخبرة العالية بكافة أنواع الترجمات: (القانونية – العلمية – العقود التجارية – المالية – الأحوال الشخصية) وغيرها . ٣ . يقدم المكتب استشارات لغوية عامة في اللغات الأوربية والشرقية التي تشتمل على إقامة دورات تخصصية للمتقدمين إلى امتحان التوفل (TOEFL) وكذلك دورات في الترجمة التحريرية والفورية، للراغبين من منتسبي الجامعة ومن خارج الجامعة بالتنسيق المسبق مع المكتب . ٤ . القيام باعمال الترجمة الفورية في المؤتمرات العلمية والدولية والندوات واللقاءات الصحفية أو الوفود الأجنبية الزائرة للبلد في اللغات كافة. ٥ . يقوم المكتب بالتصديق على كافة أنواع الترجمات التحريرية الصادرة من المكتب أو الواردة إليه من المكاتب الأهلية المجازة من جمعية المترجمين العراقيين ويعتبر ختم المكتب معتمداً لدى وزارة الخارجية. وفي النيه تقديم خدمات استشارية وكالاتي: 1.ترجمة وثائق التخرج إلى اللغات الإنكليزية. ٢.ترجمة عقد زواج إلى اللغة الانكليزية. ٣.ترجمة عقد تجاري إلى اللغة الانكليزية .</p>	
<p>دورات تدريبية في كيفية النشر ضمن المستويات العالمية الرصينة عمل التدريسيون النشر في مجلات رصينه وتحمل , q4, q3, q2 وحسب توفر المجلات ومتابعة التدريسي في النشر وحتهم على النشر في مستوعبات سكوباس طول ايام السنة وللسنوات المقبلة ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥ .</p>	<p>زيادة عدد البحوث المنشورة في مجلات تقع ضمن مستوعبات SCOPUS و Clarivate</p>
<p>العمل على تطوير التعاون بين الجامعة والجامعات الرصينة. الاشترار في المؤتمرات الدولية. تشجيع الاساتذة المشاركة في المؤتمرات والورش الاكاديمية من خلال نشر الروابط الالكترونية وتوفير شهادات مشاركة لهم.</p>	<p>وضع الية لرفع السمعة الاكاديمية لجميع كليات الجامعة</p>
<p>افتتاح المكاتب الاستشارية على القطاع الخاص والعام. تشكيل لجان مشتركة مع القطاعين الخاص والعام لحصر فرص التعاون والبدء بها كل حسب تخصصه. استغلال الفرص الاستثمارية والعمل على استحداث مراكز منتجة.</p>	<p>الانفتاح على مؤسسات الدولة والقطاع الخاص والبحث عن فرص استثمارية مشتركة</p>

<p>من خلال اكمال مشروع وحدة الترجمة والاستفادة من مختبر الصوت في فتح دورات تدريبية تعود من خلالها الفائدة لمنتسبي الدائرة والمجتمع المحافظة.</p>	
<p>تطوير تشكيلات الجامعة لمبادرات التشكيلات المجتمعة. التوعية بماهية خدمة المجتمع. تخصيص يوم ضمن فعاليات التخرج لعرض اسهامات الكلية في المؤسسات المجتمعية. تم مخاطبة بعض الاساتذة للتعاون واعطاء المحاضرات الإلكترونية مستقبلا. في النية اقامه ورش ومؤتمرات في الايام والاشهر المقبلة مع جامعه المستنصرية وجامعه عين شمس وجامعه الهند للعام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠٢١. التنسيق مع تدريسين في الجامعات العالمية لإعطاء محاضرات الكترونية.</p>	<p>تنويع الخدمات وزيادة عدد الدورات والندوات والورش التي تقدمها كليات جامعتنا لفئات المجتمع المحلي واستطلاع آرائهم حول جودة الخدمات المقدمة</p>
<p>متابعة الاتفاقيات الموقعة مع المؤسسات والجامعات العالمية. التوأمة والاتفاقيات مع الجامعات لعالمية الرصينة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • في النية الاشراف الثاني على الطالبة منى جبار شلش مع استاذ وليدي من جامعه جمران الاهواز إيران. • التعاون مع أساتذة جامعه بغداد في الاشراف على الطلبة مع الأستاذ المساعد الدكتور استبرق ابراهيم رشيد من جامعه المستنصرية كلية التربية الاساسية ود عباس لطفي من جامعه المستنصرية كلية الآداب. • التعاون بإقامة دورات وورش عمل مع الاستاذ المساعد د بشرى محمد النوري والاستاذة من الهند Uttara Deolankar في Pune ,India. • في النية اقامة مؤتمر علمي مع جامعه عين شمس وبالتنسيق مع الدكتور محمد طلبية في الشهر الرابع من العام الدراسي ٢٠٢١ 	<p>استقطاب الباحثين المتميزين من الجامعات العالمية لغرض اشراكهم في مجاميع بحثية داخل الجامعة</p>